

OPTO

www.master.ch

**VERKAUFSBERATERIIN
MONICA MASTER**

MASTER@MASTER.CH



OPTO

+ Erweiterter Ergebnisbericht

EINFÜHRUNG

Dieser Bericht ist aus den Antworten zu einem oder mehreren der von Master™ entwickelten Tests generiert. Der Bericht enthält keine Informationen, die in einer Feedbacksitzung gegeben wurden oder aus anderen Quellen stammen.

ÜBER DEN TEST

OPTO ist ein Persönlichkeitstest, der 8 Dimensionen der Persönlichkeit misst, die für Verhalten und Arbeitsleistung entscheidend sind. Jede Dimension besteht aus zwei oder drei zugrundeliegenden Aspekten. Die Dimensionen und Aspekte sind Merkmale, die Personen in größerem oder geringerem Ausmaß zeigen und die an sich weder positiv noch negativ sind.

Jede dieser Dimensionen und Aspekte beschreibt die Häufigkeit und Intensität von Gefühlen, Gedanken oder Verhaltensweisen einer Person, im Verhältnis zu anderen. Es sind Merkmale, die eher in einem Kontinuum ausgeprägt sind, als dass sie als Eigenschaften auftreten, die eine Person besitzt oder nicht besitzt.

Die Qualität von OPTO ist gut dokumentiert und entspricht internationalen Standards für Testqualität.

ERGEBNISSE

Die Testergebnisse sind mit einer intuitiven Skala von 1 bis 10 visualisiert, wobei 10 die höchste Bewertung darstellt. Die Skala wird üblicherweise als STEN Skala bezeichnet.

ERGEBNIS



BEISPIEL – DIES IST NICHT IHR WIRKLICHER PUNKTWERT

NORMGRUPPE

Die Ergebnisse dieses Berichts ergeben sich aus dem Vergleich der Antworten des Tests, mit denen einer repräsentativen Gruppe von Testpersonen, die als Normgruppe bezeichnet wird. Dies ermöglicht ein genaues und praktisches Verständnis der Ergebnisse.

Unter Berücksichtigung von Alter, Geschlecht, Bildung, Branche und Führungsebene ist die Norm für die Gruppe repräsentativ, die der zertifizierte Testnutzer ausgewählt hat.

Gewählte Norm: **International norm**

SPOTLIGHT

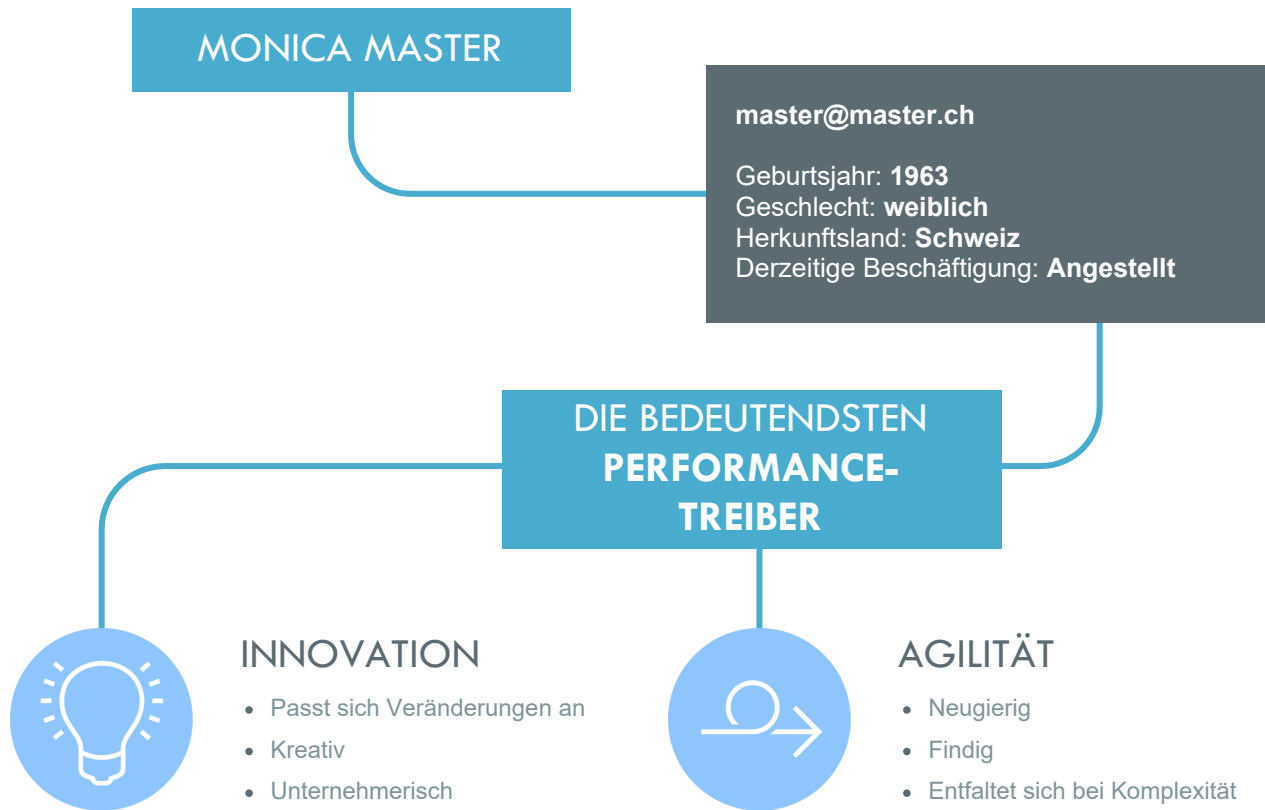
In diesem Bericht veranschaulicht eine Spotlight-Grafik eine Anregung zur weiteren Betrachtung.

Die Spotlight-Technologie findet heraus, ob die Befragte, wenn sie gebeten wird, ihre Antworten noch bewusster und gründlicher zu überdenken, durchgängig niedrigere Werte höher einordnet oder höhere Werte niedriger einordnet.

Die Anzahl der Spotlights im Bericht ist nicht festgelegt. Durchschnittlich enthält jeder Bericht 2-3 Spotlights.



ÜBERBLICK



MENSCHEN

Sie strebt nach Einfluss, indem sie sehr durchsetzungsfähig und selbstbewusst auftritt, sowie durch eine starke Kommunikation.

Sie kann mit stressiger Arbeit umgehen und verliert selten die Fassung.

Sie fühlt sich wohl, im Team mitzuwirken, ist hilfsbereit, kontaktfreudig und Kollegen gegenüber vertrauensvoll.

BETRIEB

Sie arbeitet effizient, bevorzugt ein schnelles Arbeitstempo, ist fleißig und zielorientiert.

Sie verfügt selten über einen strukturierten Ansatz bei der Arbeit und lässt lieber andere auf die Details achten.

Sie lädt sich nur ungern viel Arbeit auf und ist nicht immer ehrlich.

EXPLORATION

Sie ist ständig intellektuell neugierig und agil beim Lösen von komplexen Problemen.

Sie ist innovativ und passt sich Veränderungen an, geht Risiken ein und trägt mit Einfallsreichtum und kreativen Ideen bei.

Wenn die Aspektwerte variieren, können Teile der Zusammenfassung zu allgemein sein. Auf den folgenden Seiten finden Sie nähere Angaben zur Bedeutung der Werte.



ERGEBNISSE

DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

Durchsetzungsvermögen misst, inwieweit jemand die Führung übernimmt.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Übernimmt automatisch die Führung
- Strebt danach, Entscheidungen zu beeinflussen
- Ist sehr überzeugend

KOMMUNIKATION

Kommunikation misst, inwieweit jemand ausdrucksstark ist.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Weiß, wie man Menschen fesselt
- Geht aktiv Gespräche mit anderen an
- Kann mit jedem sprechen

SELBSTVERTRAUEN

Selbstvertrauen misst, wie selbstbewusst jemand ist.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Fühlt sich in sozialen Situationen sicher
- Fühlt sich wohl, im Mittelpunkt zu stehen
- Kann mit öffentlicher Kritik umgehen



STABILITÄT

Stabilität misst, inwieweit jemand Haltung bewahrt.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Kann bei Frustration die Fassung verlieren
- Hält es für selbstverständlich, bei der Arbeit auch Emotionen zu zeigen
- Zeigt Verärgerung offen

STRESS-MANAGEMENT

Stress-Management misst den Umgang mit hohem Druck.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Bewahrt normalerweise Ruhe unter Druck
- Kann es als schwierig empfinden, mit stressiger Arbeit umzugehen
- Wird von Stress nicht leicht überwältigt



ALTRUISMUS

Altruismus misst, wie unterstützend jemand ist.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Steht Kollegen bei Bedarf zur Verfügung
- Befasst sich selten mit den Problemen anderer Menschen
- Fühlt sich nicht für das Wohlbefinden anderer verantwortlich

NETWORKING

Networking misst, inwieweit jemand Beziehungen pflegt.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist kontaktfreudig
- Fühlt sich wohl, im Team zu arbeiten
- Schätzt die Gesellschaft anderer

VERTRAUEN

Vertrauen misst den Glauben an die Ehrlichkeit von anderen.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Glaubt, dass die meisten Menschen ehrlich sind
- Vertraut darauf, was andere sagen
- Besitzt eine natürliche Skepsis anderen gegenüber



ANTRIEB

Antrieb misst die Einsatzbereitschaft zur Sicherung der Weiterentwicklung.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Blüht bei einem schnellen Tempo auf
- Ist sehr energisch
- Treibt Weiterentwicklung voran

ZIELORIENTIERUNG

Zielorientierung misst den Fokus auf das Erzielen von Ergebnissen.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist fest entschlossen, festgelegte Ziele zu erreichen
- Ist sehr ehrgeizig
- Vertraut stets auf die eigene Fähigkeit, Erfolg zu haben

FLEIß

Fleiß misst die Sorgfalt und Disziplin.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Lässt sich nicht leicht von Aufgaben ablenken
- Zieht es vor, sofort mit Aufgaben zu beginnen
- Strengt sich an, Angefangenes zu Ende zu bringen



In bestimmten Kontexten wird mehr von dieser Charakteristik erwartet. Untersuchen.



STRUKTUR

Struktur misst, inwieweit jemand organisiert ist.

ERGEBNIS

1									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

BEDEUTUNG

- Lässt sich durch Unordnung nicht stören
- Ist bereit, von festgelegten Anweisungen abzuweichen
- Arbeitet nicht immer systematisch

QUALITÄTSSICHERUNG

Qualitätssicherung misst Gründlichkeit und Detailgenauigkeit.

ERGEBNIS

		3							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

BEDEUTUNG

- Vermeidet es lieber, Zeit mit Einzelheiten verbringen zu müssen
- Strebt nicht nach Perfektion
- Nimmt einige Aufgaben zu sehr auf die leichte Schulter



PFLICHTBEWUSSTSEIN

Pflichtbewusstsein misst, inwieweit jemand das tut, was von ihm erwartet wird.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist nicht sehr gewissenhaft
- Muss sich bewusst machen, die Pflichten im Blick zu behalten
- Übernimmt viele Verpflichtungen nur widerwillig

AUFRICHTIGKEIT

Aufrichtigkeit misst, inwieweit jemand offen und ehrlich ist

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist in der Regel direkt
- Ist im Allgemeinen ein aufrichtiger Mensch
- Ist in den meisten Situationen authentisch

INTELLEKT

Intellekt misst die Offenheit für neues Wissen.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Bemüht sich aktiv um neue Kenntnisse
- Besitzt eine intellektuelle Neugier
- Strebt stets nach einem tieferen Verständnis

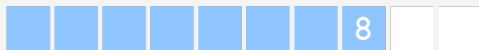


In bestimmten Kontexten wird weniger von dieser Charakteristik erwartet. Untersuchen.

PROBLEMLÖSUNG

Problemlösung misst den Glauben an die eigene Fähigkeit, mit Komplexität zu arbeiten.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

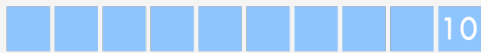
- Arbeitet gern mit Komplexität
- Vertraut sehr auf die eigene Fähigkeit, schnell zu lernen
- Findet Gefallen daran, komplizierte Probleme lösen zu müssen



ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

Anpassungsfähigkeit misst die Anpassung an Veränderungen.

ERGEBNIS



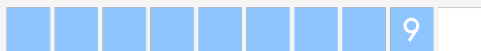
BEDEUTUNG

- Passt sich sehr leicht an neue Situationen an
- Ist stets für neue Erfahrungen offen
- Ist begeistert von Veränderungen

EINFALLSREICHTUM

Einfallsreichtum misst, inwieweit jemand originelle Ideen hat.

ERGEBNIS



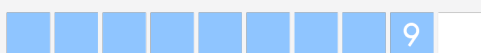
BEDEUTUNG

- Fordert das Bestehende ständig heraus
- Ist voller neuer Ideen
- Ist sehr kreativ

RISIKOBEREITSCHAFT

Risikobereitschaft misst die Bereitschaft unternehmerisch aktiv zu sein

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist höchst unternehmerisch
- Ist abenteuerlustig
- Ist sehr mutig

RECHTE DER TESTTEILNEHMER

Die Testteilnehmerin hat das Recht, eine Rückmeldung über die Ergebnisse aller abgeschlossenen Tests zu bekommen. Sie kann entweder in Form eines schriftlichen Berichts oder eines persönlichen Gesprächs erfolgen. Master™ empfiehlt nachdrücklich, dass die Testteilnehmerin über den Zweck des Tests und den Umgang mit den Ergebnissen unterrichtet wird.

Sollten Sie Fragen zu diesem Bericht haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Testadministrator. Den Namen des Testadministrators finden Sie am Anfang dieses Berichts.